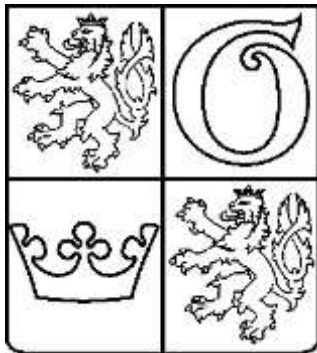


KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ



ŘÁD

NÁZEV: Organizační řád
Krajského úřadu Královéhradeckého kraje



113180/2025/KHK

NOVELIZACE Č.: 1

Č. J.: KUKHK-KR-2025-35989-1

ÚČINNOST OD: 01.01.2026

ROZSAH PŮSOBNOSTI: Krajský úřad

Počet listů: 13

Počet příloh: 3 / listů: -

Počet svazků: -

Sp. znak, sk. režim: 53.2, A/5

Vypracovali:

Mgr. Libor Košťál MBA, vedoucí odboru KR

Mgr. Petr Adámek, vedoucí oddělení LP

Za aktualizaci zodpovídá:

Odbor KR, oddělení LP

Schválil:

Ing. Miroslav Vrba, ředitel KU

Změnový list k Organizačnímu řádu Krajského úřadu Královéhradeckého kraje

Změna č.	1
Účinnost od:	01. 01. 2026
Předmět změny:*)	Změna čl. 3, organizační struktura úřadu

Krajský úřad



ORGANIZAČNÍ ŘÁD KRAJSKÉHO ÚŘADU KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE

Obsah

Článek 1 – Základní ustanovení	3
Článek 2 – Postavení a působnost úřadu	3
Článek 3 – Organizační struktura úřadu	3
Článek 4 – Společné úkoly zabezpečované odbory krajského úřadu.....	5
Článek 5 – Podepisování písemností	7
Článek 6 – Vedoucí zaměstnanci úřadu	7
Článek 7 – Řízení úřadu	7
Článek 8 – Zastupování zaměstnanců.....	8
Článek 9 – Vztahy úřadu k jiným orgánům veřejné správy	9
Článek 10 – Práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců kraje zařazených do úřadu	9
Článek 11 – Pracovní spory	12
Článek 12 – Informační a publikační prostředky	12
Článek 13 – Ustanovení společná a závěrečná	12

Na základě § 69 odst. 2 písm. f zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, vydávám organizační řád Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. Tento vnitřní předpis je závazný pro všechny zaměstnance Královéhradeckého kraje zařazené do krajského úřadu.

Článek 1 – Základní ustanovení

Organizační řád krajského úřadu (dále jen „úřad“) stanoví zásady činnosti a řízení úřadu, úkoly a vzájemné vztahy jeho odborů, oddělení, organizační strukturu úřadu, rozsah pravomocí, povinností a odpovědnosti vedoucích zaměstnanců úřadu.

Úřad tvoří ředitel úřadu a zaměstnanci kraje zařazení do úřadu. Úřad se člení na odbory. Odbory lze vnitřně členit na nižší organizační stupně.

Článek 2 – Postavení a působnost úřadu

- (1) Postavení a působnost úřadu upravuje zákon č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů a pokud jde o působnost, též zvláštní zákony. Úřad je orgánem kraje.
- (2) V samostatné působnosti plní úřad úkoly uložené zastupitelstvem kraje, radou kraje a napomáhá činnosti výborů zastupitelstva kraje a komisí rady kraje. Provádí řízení o právech a povinnostech fyzických a právnických osob ve věcech svěřených v samostatné působnosti k rozhodování orgánům kraje.
- (3) Úřad plní úkoly v přenesené působnosti, s výjimkou věcí, které jsou zákonem svěřeny zastupitelstvu, radě nebo zvláštnímu orgánu kraje.

Článek 3 – Organizační struktura úřadu

- (1) Organizační členění úřadu:

oddělení interního auditu	IA
odbor kancelář hejtmána	KAH
• oddělení legislativní a právní	LP
• oddělení krizového řízení	KRI
• oddělení tiskové	TI
• oddělení administrativní	ADM
odbor kancelář ředitele	KR
• oddělení personální	PE
• oddělení hospodářské správy	HS
• oddělení informační centrum	IC
odbor majetkosprávní a krajský živnostenský úřad	MSZ
• oddělení stížností a dozoru obcí	SDO
• oddělení majetkové	MJ
• oddělení vnitřní správy	VS
• oddělení krajský živnostenský úřad	KZU
odbor ekonomický	EK
• oddělení rozpočtu a financování	RF
• oddělení účetní evidence	UE

odbor regionálního rozvoje, grantů a dotací	RG
• oddělení evropských grantů • oddělení krajských dotací • oddělení regionálního rozvoje	EG KD RR
odbor životního prostředí a zemědělství	ZP
• oddělení vodního hospodářství • oddělení ochrany přírody a krajiny • oddělení zemědělství • oddělení EIA, IPPC a technické ochrany životního prostředí • oddělení koordinace státní správy a samosprávy	VH OPK ZE EIATO KOS
odbor územního plánování a stavebního řádu	UP
• oddělení územního plánování • oddělení stavebního řádu	UZP SR
odbor školství a sportu	SKS
• oddělení právních a správních činností školství • oddělení vzdělávání • oddělení projektů, sportu a zahraniční spolupráce škol	PSCS VZD PSZS
odbor rozpočtu a účetní evidence škol a školských zařízení	RUS
• oddělení rozpočtu škol a školských zařízení • oddělení účetní evidence škol a školských zařízení	RSSZ UESZ
odbor sociálních věcí	SV
• oddělení sociálně právní ochrany dětí • oddělení sociální práce, prevence a registrace sociálních služeb • oddělení plánování a financování sociálních služeb	SPOD SPPR PFSS
odbor zdravotnictví	ZD
• oddělení zdravotnictví • oddělení zdravotní péče a ekonomiky	OZD ZPE
odbor dopravy a silničního hospodářství	DS
• oddělení dopravy • oddělení silničního hospodářství • oddělení dopravní obslužnosti	DO SH DOB
odbor investic	INV
• oddělení veřejných zakázek • oddělení přípravy a realizace staveb • oddělení ekonomické	ZAK PRST EKO
odbor kultury, památkové péče a cestovního ruchu	KP
• oddělení kultury a památkové péče • oddělení kulturních a kreativních odvětví a cestovního ruchu	KPP KKCR
odbor analýz a podpory řízení	AP
• oddělení přezkumu hospodaření obcí • oddělení výkaznictví a financování obcí	PHO VFO

odbor informatiky

- oddělení informatiky
- oddělení projektů a síťové infrastruktury
- oddělení geografických informačních systémů a digitálně technické mapy

INF

IT

ITP

GEO

oddělení kontroly**KON****Článek 4 – Společné úkoly zabezpečované odbory krajského úřadu**

(1) Obecné působnosti odborů související se zabezpečením úkolů úřadu, jsou zejména:

- a) příprava a zabezpečování podkladů pro jednání zastupitelstva a rady kraje, případně dalších orgánů kraje
- b) zpracování návrhů interních normativních aktů a právních předpisů kraje, případně součinnost při jejich přípravě v rámci odborné působnosti útvarů
- c) poskytování informací, dat a podkladů potřebných pro činnost a rozhodování vlastních orgánů kraje, útvarů úřadu, státních orgánů a orgánů obcí
- d) zajišťování podkladů pro poskytování informací veřejnosti dle platných právních předpisů
- e) poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů a směrnice upravující postup orgánů kraje při poskytování informací podle tohoto zákona
- f) rozhodování o stížnostech a odvoláních dle zákona č. 106/1999 Sb., a směrnice upravující postup orgánů kraje při poskytování informací podle tohoto zákona, je-li předmětem řízení rozhodnutí nebo postup orgánů obce či jiného povinného subjektu
- g) metodické vedení právnických osob a organizačních složek zřízených krajem
- h) výkon státní správy ve vymezených úsecích s výjimkou věcí, které patří do působnosti zvláštních orgánů kraje nebo jiných správních orgánů
- i) poskytování odborné a metodické pomoci obcím
- j) kontrola výkonu přenesené působnosti obcí
- k) vyřizování stížností, oznámení, podnětů a peticí v rozsahu své působnosti
- l) příprava podkladů pro projednání žádostí občanů zastupitelstvem nebo radou kraje
- m) poskytování pomoci výborům zastupitelstva a komisím rady kraje a informací členům/členkám rady a zastupitelstva
- n) ochrana svěřeného majetku a materiálně technických prostředků, pomůcek a údajů podléhajících povinnosti mlčenlivosti, jakož i vědecko-technických a ekonomických informací
- o) zajišťování funkce příkazce operace a součinnost při zajišťování zákona o finanční kontrole ve veřejné správě a prováděcí vyhlášky
- p) implementace zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů

- q) při mimořádné události nebo v době krizového stavu plní úkoly, uložené krizovým štábem nebo bezpečnostní radou kraje (zejména plnění úkolů plynoucích ze zákona č. 240/2000 Sb. o krizovém řízení, zákona č. 239/2000 Sb., o integrovaném záchranném systému a zákona č. 12/2002 Sb., o státní pomoci při obnově území)
- r) implementace zákona 111/2009 Sb., o základních registrech, také zajišťuje editaci příslušných referenčních údajů v základních registrech
- s) dodržování povinností stanovených právními předpisy v oblasti ochrany osobních údajů [zejména nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)] včetně dodržování povinností a pokynů stanovených interními předpisy na úseku ochrany osobních údajů
- t) odpovídá za zveřejňování smluv (a objednávek) v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění, a v souladu s interními předpisy kraje v případech, kdy je zpracovatelem či předkladatelem dané smlouvy (objednávky)
- u) jsou-li v rámci gesce zřizovány příspěvkové organizace (dále též „PO“), pak odpovídá za zápis veřejných funkcionářů (statutární zástupci příspěvkových organizací a osoby vymezené zákonem) podle § 14a odst. 1,3 zákona o střetu zájmů a za přihlašování orgánů podle § 14a, odst. 2, zákona o střetu zájmů do centrálního registru oznámení
- v) jsou-li v rámci gesce zřizovány PO a zakládány právnické osoby, pak zabezpečuje zápis právnických osob kraje do příslušného veřejného rejstříku a zveřejňování stanovených údajů v Ústředním věstníku České republiky
- w) jsou-li v rámci gesce zřizovány PO, pak v rámci agendy integrovaná státní pokladna zajišťuje sběr dat a následné odeslání za řízené PO, na daném webu aktualizuje kontaktní údaje za dané PO
- x) připravuje a předkládá podklady pro rozhodování orgánů kraje za svěřenou oblast
- y) zajišťuje problematiku vyřizování žádostí o mimořádné dotace a vyrovnávací platby za závazek veřejné služby
- z) poskytuje součinnost ostatním odborům pro realizaci investic Královéhradeckého kraje ve svěřené oblasti financovaných z různých zdrojů, a to především z evropských finančních fondů ve spolupráci s dotčenými odbory Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, dále se zřízenou organizací CIRI a dalšími založenými a zřízenými organizacemi v řízené oblasti
- aa) koordinuje aktivity projektů včetně projektů podpořených z evropských fondů souvisejících s činností Královéhradeckého kraje a řízeného odboru
- bb) vytváří rozvojové dokumenty a koncepce v řízené oblasti pro Královéhradecký kraj
- cc) odbor, který v rámci gesce zřizuje příspěvkovou organizaci dále plní úkoly vyplývající ze zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), v platném znění, a souvisejících právních předpisů zejména:
 - metodicky vede a kontroluje příspěvkové organizace ve svěřené oblasti v provozních záležitostech, personálním a technickém zabezpečení, předkládá návrhy k rozhodování prostřednictvím vedoucího odboru Radě a Zastupitelstvu Královéhradeckého kraje
 - zajišťuje rozborovou činnost, zpracovává přehledy a analýzy o stavu ekonomiky příspěvkových organizací

- naplňuje úkoly stanovené usnesením Rady kraje a Zastupitelstva kraje, spolupracuje na naplňování úkolů svěřených ředitelům jednotlivých příspěvkových organizací
 - na základě požadavku odboru investic spolupracuje s řízenými organizacemi při jejich investičním rozvoji, shromažďuje za organizace zřízené krajem požadavky na reprodukci, údržbu a opravy majetku Královéhradeckého kraje
 - při zajišťování a koordinaci činností týkajících se nakládání s majetkem kraje spolupracuje s ostatními odbory, předkládá do škodní a likvidační komise návrhy k nakládání s nepotřebným a neupotřebitelným majetkem
- dd) ověřování totožnosti osob v případě potřeby prostřednictvím určeného elektronického systému či aplikace (zejména systém eDoklady či jiný zákonem stanovený či umožněný systém)
- (2) Specifické působnosti odborů, jejich oddělení a úseků jsou vymezeny v příloze A tohoto organizačního řádu
- (3) Úkony krajského úřadu jako správního orgánu ve správním řízení ve smyslu § 15 odst. 2 správního řádu jsou oprávněni provádět ředitel, vedoucí odborů, vedoucí oddělení a v případě jejich nepřítomnosti jejich pověření zástupci, ostatní úředníci pouze na základě a v rozsahu pověření vydaného vedoucím odboru či vedoucím oddělení (dále jen "oprávněná úřední osoba")

Článek 5 – Podepisování písemností

Podepisování písemností se řídí Podpisovým řádem.

Článek 6 – Vedoucí zaměstnanci úřadu

- (1) V čele úřadu je ředitel/ředitelka (dále jen „ředitel“) úřadu. Řídí jeho činnost, zpravidla prostřednictvím vedoucích odborů. Je odpovědný hejtmanovi za plnění úkolů svěřených krajskému úřadu v samostatné a přenesené působnosti. V případě nepřítomnosti ředitele úřadu plní tyto úkoly jeho zástupce/zástupkyně (dále jen „zástupce“).
- (2) V čele odboru je vedoucí, který/á řídí a kontroluje činnost zaměstnanců/zaměstnankyň (dále jen „zaměstnanec“) kraje zařazených do odboru. Vedoucí je jmenován/a radou kraje na návrh ředitele úřadu. Je odpovědný/á za plnění úkolů odboru na svěřeném úseku v samostatné i přenesené působnosti a za kvalitu práce podřízených zaměstnanců řediteli úřadu.
- (3) V čele oddělení je vedoucí, který/á řídí jeho činnost. Zabezpečuje plnění úkolů vymezených v pracovní náplni oddělení a dále opatření uložená vedoucím odboru, kterému je za plnění těchto úkolů odpovědný.
- (4) V čele úseku je vedoucí, který/á řídí jeho činnost. Zabezpečuje plnění úkolů vymezených v pracovní náplni úseku a dále opatření uložená vedoucím odboru, resp. oddělení, kterému je za plnění těchto úkolů odpovědný.

Článek 7 – Řízení úřadu

- (1) Každý zaměstnanec má pouze jednoho bezprostředně nadřízeného vedoucího zaměstnance, jímž je řízen a jemuž je za svou činnost odpovědný.
- (2) Koordinaci činnosti jednotlivých odborů určuje ředitel úřadu.

- (3) Spory vzniklé mezi odbory úřadu při zabezpečování pracovních úkolů řeší společně vedoucí příslušných odborů především dohodou. Nedojde-li k dohodě, rozhoduje ředitel úřadu. Spory mezi odděleními a mezi zaměstnanci zařazenými v odboru řeší vedoucí odboru.
- (4) Všechny odbory mají povinnost spolupracovat v rozsahu jim svěřené působnosti a vzájemně se informovat, zejména při přípravě komplexních stanovisek orgánů kraje. Jsou oprávněny požadovat informace a odborné posudky od příslušných odborů a navrhopvat týmová řešení obzvlášť závažných úkolů přesahujících rámec působnosti vlastního odboru.
- (5) Povinností každého odboru je vykonávat dozor v přenesené působnosti nad přenesenou působností obcí, příspěvkových organizací, příp. dalších právnických osob zřízených nebo založených krajem v rozsahu vymezené působnosti. Komplexní, vytipované a tématické kontroly činnosti úřadu koordinuje a provádí podle pokynů ředitele úřadu odbor majetkosprávní a krajský živnostenský úřad. Řídící činnost odboru musí být v souladu s obecně závaznými právními předpisy a interními předpisy orgánů kraje.

Článek 8 – Zastupování zaměstnanců

- (1) Ředitele úřadu v době jeho nepřítomnosti zastupuje zástupce ředitele v rozsahu práv a povinností stanovených ředitelem.
- (2) Vedoucí odboru určí s písemným souhlasem ředitele úřadu svého zástupce, který jej zastupuje v případě jeho nepřítomnosti v rozsahu jeho práv a povinností, kromě rozhodování věcí, které si vedoucí vyhradil.
- (3) Zastupování vedoucího oddělení je určeno v pracovní náplni zastupujícího zaměstnance (rovněž je zde uveden rozsah jeho práv a povinností pro zastupování vedoucího oddělení v případě jeho nepřítomnosti, včetně věcí, které si pro rozhodování vedoucí vyhradil).
- (4) Zastupování vedoucího úseku je určeno v pracovní náplni zastupujícího zaměstnance (rovněž je zde uveden rozsah jeho práv a povinností pro zastupování vedoucího odboru, resp. oddělení v případě jeho nepřítomnosti, včetně věcí, které si pro rozhodování vedoucí vyhradil).
- (5) K určení zástupce ředitele úřadu, vedoucího odboru, vedoucího oddělení a vedoucího úseku je nutný souhlas zaměstnance pověřeného zastupováním.
- (6) O zastupování zaměstnanců zařazených v odboru rozhoduje jejich nejbližší nadřízený vedoucí zaměstnanec.
- (7) Zastupovaný i zastupující jsou povinni vzájemně se informovat o všech skutečnostech, které mohou mít vliv na řádný výkon svěřené funkce. Zastupovaný je oprávněn pozastavit výkon opatření svého zástupce.
- (8) Při ukončení pracovního poměru zaměstnance úřadu, jeho přechodu na jinou funkci nebo na jiné pracoviště úřadu, nebo pokud zaměstnanec pro jiné překážky nemůže vykonávat svěřenou činnost, provede se předání funkce písemným zápisem. Byla-li s předávajícím zaměstnancem uzavřena dohoda o hmotné odpovědnosti, provede se zároveň inventarizace svěřeného majetku.
- (9) Při zastupování zaměstnance, který pro překážku nemůže vykonávat svěřenou činnost déle, než 1 měsíc se provede předání funkce písemným zápisem. Měl-li zaměstnanec uzavřenou dohodu o hmotné odpovědnosti, provede se zároveň inventarizace svěřeného majetku tak, jak je stanoveno pracovním řádem.

Článek 9 – Vztahy úřadu k jiným orgánům veřejné správy

- (1) Úřad při výkonu samostatné působnosti spolupracuje s orgány obcí na území kraje. Na požádání orgánů obcí jim poskytuje bezplatně údaje a informace potřebné pro výkon jejich působnosti a je oprávněn obdobně požadovat údaje a informace potřebné pro výkon své působnosti. Vykonává dozor nad dodržováním zákonnosti při výkonu přenesené působnosti orgány obcí a v přenesené působnosti přezkoumává rozhodnutí vydaná jejich orgány ve správním řízení, pokud není zákonem tato působnost svěřena zvláštnímu orgánu kraje, jinému správnímu orgánu nebo pokud není veřejnoprávní smlouvou stanoveno jinak.
- (2) Úřad spolupracuje s ústředními a územními správními úřady při zabezpečování úkolů v samostatné i přenesené působnosti, zejména v oblastech rozvoje využití území, sociální a zdravotní péče, dodržování veřejného pořádku a zákonnosti, řešení ekologických problémů kraje, rozvoje podnikání, krizového řízení, bezpečnosti a ochrany obyvatel a majetku. Úřad je oprávněn požadovat bezplatné poskytnutí údajů a informací od státních orgánů pro výkon svých působností a projednání opatření dotýkajících se jeho úkolů v samostatné působnosti. Je povinen na požádání bezplatně poskytovat údaje a informace pro výkon působnosti státních orgánů a podklady pro přezkumné a kontrolní řízení.

Článek 10 – Práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců kraje zařazených do úřadu

(1) Ředitel úřadu

- a) **rozhoduje** zejména o stanovení platu a odměn všech zaměstnanců kraje zařazených do úřadu, dle usnesení vlády nebo směrnicemi ústředních správních úřadů o koncepčních opatřeních týkajících se výkonu státní správy v kraji, ve spolupráci se škodní a likvidační komisí o náhradě škody způsobené zaměstnanci kraje zařazenými do úřadu, o kompetenčních sporech jednotlivých odborů, o zaměření a provádění vnitřní kontroly činnosti úřadu a kontroly činnosti obecních úřadů, o pozastavení účinnosti nařízení obce, odporuje-li zákonu či jinému právnímu předpisu, o zrušení usnesení, rozhodnutí a jiných opatření orgánů obcí v přenesené působnosti, která jsou v rozporu se zákony, jinými právními předpisy a v jejich mezích též s usneseními vlády, směrnicemi ústředních správních úřadů nebo opatřeními krajského úřadu přijatými při kontrole výkonu přenesené působnosti
- b) **vydává** organizační a pracovní řád, spisový řád, skartační řád úřadu a jiné vnitřní organizační normy, včetně jejich změn a doplňků
- c) **schvaluje** plán kontrolní činnosti úřadu, návrhy náplní činnosti jednotlivých odborů, resp. pracovní náplně jejich vedoucích, návrhy na zdokonalení řídicích a informačních systémů a materiálně-technického vybavení úřadu
- d) **odpovídá** za plnění úkolů úřadu v samostatné i přenesené působnosti, za koordinaci chodu vnitřní správy úřadu, za personální práci, odbornou průpravu zaměstnanců a sociální rozvoj, za zkvalitňování řídicích, správních a ostatních činností úřadu, za realizaci zákona o finanční kontrole, za vydávání Věstníku právních předpisů kraje, za pořizování zápisů o průběhu zasedání zastupitelstva a usnesení ze schůzí rady kraje a přístupnost usnesení z těchto zasedání pro veřejnost
- e) **určuje** po projednání s hejtmánem své zástupce a rozsah jejich práv a povinností, dobu čerpání dovolené a poskytuje pracovní volno vedoucím odborů úřadu a uděluje souhlas uvedeným vedoucím úředníkům a ostatním zaměstnancům kraje zařazeným do úřadu k jejich uvolňování v pracovní době pro účely studia

- f) **předkládá** radě kraje návrhy na jmenování a odvolání vedoucích odborů úřadu
- g) **jmenuje a odvolává** na základě zákona o úřednících územních samosprávných celků v platném znění vedoucí oddělení
- h) **je povinen** vytvářet podmínky pro bezpečné, nezávadné a zdraví neohrožující pracovní prostředí vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k prevenci rizik
- i) **stanoví** podle příslušných právních předpisů platy a odměny všem zaměstnancům kraje, zařazených do úřadu včetně jejich změn navržených vedoucími odborů
- j) **rozhoduje** o vyloučení vedoucího odboru z projednávání a rozhodování věcí ve správním řízení, činí potřebná opatření k zajištění dalšího řízení
- k) **plní funkci vedoucího kontrolního orgánu**, popřípadě plní funkci vedoucího Kontrolního orgánu jím pověřený zaměstnanec
- l) **podává** Ústavnímu soudu návrh na zrušení nařízení obce za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem, příslušnému soudu návrh na zahájení řízení o porušení povinností veřejných funkcionářů stanovených zákonem o střetu zájmů
- m) **zabezpečuje** jako evidenční orgán vedení registru oznámení o činnostech, oznámení o majetku a oznámení o příjmech, darech a závazcích podávaných veřejnými funkcionáři dle zákona o střetu zájmů
- n) **jmenuje** Komisi pro výkon činnosti na úseku zákona č. 12/2002 Sb., o státní pomoci při obnově území a změna zákona o pojišťovnictví; pověřuje osoby odpovědné za vypracování přehledu o předběžném odhadu nákladů na obnovu majetku sloužícího k zabezpečení základních funkcí v území podle § 3 zákona č. 12/2002 Sb., v platném znění, a odpovědné za podání žádosti podle § 2 odst. 3 zákona č. 12/2002 Sb., v platném znění
- o) **kontroluje** proces aplikace základních registrů a koordinuje aplikaci zákona č. 111/2009 Sb., o základních registrech, do pracovně právních a dalších interních předpisů

(2) Vedoucí odboru

- a) **stanovuje** v rozsahu působnosti odboru konkrétní úkoly a opatření k jejich zajištění, rozsah práv, povinností a odpovědnosti podřízených zaměstnanců v písemných pracovních náplních, určuje rozsah oprávnění svého podřízeného k jednání jménem odboru v jednotlivých případech
- b) **zajišťuje** spolupráci s ostatními odbory, metodické řízení právnických osob, jejichž zřizovatelem je kraj, hospodárnost při vynakládání finančních prostředků a při hospodaření s materiálně technickými prostředky, úkoly související s opatřeními k řešení mimořádných situací, ochranou utajovaných skutečností a s plněním civilní ochrany, poskytnutí informací a údajů vedených odborem na vyžádání státních orgánů, orgánů obcí, orgánů kraje, včetně jejich komisí a výborů, fyzických a právnických osob, úkoly související s opatřením k řešení mimořádných situací a ochranou utajovaných skutečností
- c) **určuje** dobu čerpání dovolené a poskytuje pracovní volno vedoucím oddělení a zaměstnancům zařazeným v odboru
- d) **kontroluje** výkon státní správy na svěřeném úseku, plnění úkolů v rámci samostatné působnosti, dodržování právních předpisů v činnosti odboru, dodržování právních předpisů kraje v činnosti právnických a fyzických osob, činnost obcí v rozsahu svěřené působnosti odboru, dodržování předpisů o bezpečnosti

a ochraně zdraví při práci a o požární ochraně na jím řízeném odboru, provádí školení podřízených zaměstnanců podle zvláštních zákonů a vede o tom písemné záznamy

- e) **odpovídá** za organizaci práce a činnost odboru na svěřených úsecích, za poskytování odborné pomoci výborům zastupitelstva kraje, komisím rady kraje, za kvalitu výkonu státní správy pokud je odboru svěřen, za spolupráci s ostatními odbory úřadu a státními orgány, za soustavný rozvoj lidských zdrojů včetně zvyšování kvalifikace a odborné úrovně podřízených zaměstnanců, za vybavení pracovišť odboru a zaměstnanců potřebnými pomůckami a technickými prostředky, za hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků včetně prostředků materiálních, odpovídá za plnění úkolů zaměstnavatele v péči o BOZP
- f) **je oprávněn** vyžadovat pomoc a spolupráci příslušných odborů při plnění úkolů, vyjadřovat se k záležitostem, které se dotýkají působnosti odboru, předkládat řediteli úřadu žádosti státním orgánům a obcím na bezplatné poskytnutí údajů a informací potřebných pro výkon působnosti odboru, navrhopat řediteli úřadu v mezích platných předpisů platy zaměstnanců, jejich změny a výši odměn, navrhopat opatření k zlepšení činnosti práce úřadu
- g) **poskytuje** potřebnou součinnost a pomoc předsedům jednotlivých výborů zastupitelstva a komisí rady kraje
- h) **spolupracuje** na úseku výkonu samosprávných činností s členem rady pověřeným řízením věcně příslušného úseku při realizaci plnění usnesení orgánů kraje spadajících do věcné a odborné kompetence příslušného odboru
- i) **zabezpečuje v rámci** působnosti odboru kontrolní, metodickou a odbornou činnost vůči obcím a jejich orgánům
- j) **určuje** ze zaměstnanců zařazených do odboru oprávněné úřední osoby pro provádění úkonů ve správním řízení, nejsou-li tyto osoby již určeny vedoucím oddělení. Vedoucí odboru je oprávněn kdykoliv si vyhradit, že bude v daném řízení pro daný úkon či více úkonů oprávněnou úřední osobou

(3) Vedoucí oddělení

- a) **řídí** činnost zaměstnanců zařazených do oddělení, kontroluje a hodnotí jejich činnost a navrhuje vedoucímu odboru opatření k zlepšení jejich práce
- b) **určuje** ze zaměstnanců zařazených do oddělení oprávněné úřední osoby pro provádění úkonů ve správním řízení, nejsou-li tyto osoby určeny přímo vedoucím odboru. Vedoucí oddělení je oprávněn si kdykoli vyhradit, že bude v daném řízení pro daný úkon či více úkonů oprávněnou úřední osobou
- c) **organizuje** činnost oddělení při plnění úkolů vymezených v pracovní náplni oddělení a plnění opatření uložených vedoucím odboru

(4) Vedoucí úseků

- a) **řídí** činnost zaměstnanců zařazených do úseku, kontroluje a hodnotí jejich činnost a navrhuje vedoucímu oddělení opatření k zlepšení jejich práce
- b) **určuje** ze zaměstnanců zařazených do oddělení oprávněné úřední osoby pro provádění úkonů ve správním řízení, nejsou-li tyto osoby určeny přímo vedoucím oddělení či vedoucím odboru
- c) **organizuje** činnost úseku při plnění úkolů vymezených v pracovní náplni úseku a plnění opatření uložených vedoucí oddělení, popř. vedoucím odboru

Článek 11 – Pracovní spory

V případě, že zaměstnanec/kyně mají podezření, že dochází vůči nim k porušení práv a povinností vyplývajících z práva na rovné zacházení nebo k diskriminaci, jsou oprávněni takovéto podezření nahlásit postupem dle čl. 67 Pracovního řádu Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.

Článek 12 – Informační a publikační prostředky

Úřad vydává Věstník právních předpisů kraje v tištěné podobě a způsobem umožňujícím dálkový přístup. Zřizuje na místě veřejně přístupném po dobu 24 hodin úřední desku a zajišťuje vyvěšování, snímání a opatřování listin doložkou o platnosti právního úkonu. Obsah úřední desky se zveřejňuje i způsobem umožňujícím dálkový přístup.

Web. stránky: www.khk.cz

Adresa elektronické podatelny: posta@khk.cz

Úřední deska na adrese: Krajský úřad Královéhradeckého kraje
Pivovarské náměstí 1245
500 03 Hradec Králové

Článek 13 – Ustanovení společná a závěrečná

(1) Přílohy organizačního řádu tvoří:

- a) Příloha **A** – Náplně činností odborů Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, jejich oddělení a úseků
- b) Příloha **B** – Přehled právnických osob a organizačních složek založených nebo zřízených krajem a vztahů jednotlivých odborů krajského úřadu k nim
- c) Organizační struktura krajského úřadu – grafická úprava

(2) Tento organizační řád nabývá účinnosti 01.01.2026 a ruší organizační řád předchozí, který nabyl účinnosti 01.05.2025.

Ing. Miroslav Vrba, MPA
ředitel Krajského úřadu Královéhradeckého kraje