

Prohlášení k chování vedení DSP Tmavý Důl

My, níže podepsaní, sdělujeme ze své vlastní iniciativy následující skutečnosti, které jsme schopni a samozřejmě i ochotni potvrdit před příslušnými orgány, kdy zcela jistě nebudeme jediní a najde se spoustu dalších lidí. Bohužel všichni mají strach, neboť tam vládne atmosféra strachu a zastrašování.

Celkové vedení DSP je doslova otřesné, chaos, zmatek, šikana, doslova personální genocida. Oba jsme v zařízení řadu let (2018 a 2019). Pracovali jsme bez jakýchkoli problémů bez jediné stížnosti. Podíleli jsme se na výstavbě nového zařízení, vše dokonale znali, měli přehled o všem o kotelně ČOV a celkovém provozu. Na pracovišti jsme měli perfektní vztahy. Současné vedení o kotelně nemá ani ponětí, co se tam má dělat a už vůbec ne o ČOV, která se musí dvakrát denně kontrolovat, zda všechno dobře funguje. To vše jsme perfektně znali a dělali řadu let.

Ze zástupných důvodů jsme byli vyhozeni, kdy toto inscenoval pan _____, aby nás vyhodil a na naše místa si mohli vzít další kamarády. Proti tomu se dále hodláme bránit a ani nevylučujeme právní kroky směrem k vedení.

Současné vedení vůbec nezajímají lidi, ale jen sami sebe a zvířata. Zařízení se od 2017 do 2023 za jiného vedení vyšvihlo mezi nejlepší zařízení v kraji. Bylo vyhlášeno několikrát jako nejlepší a dostalo i cenu MPSV za nejlepší pracovní kolektiv v roce 2021 – to se nyní zdaleka říci nedá.

Vedení v práci buď není, a když už je, tak akorát šikanuje pracovníky a zavádí jeden nesmysl za druhým. Pan _____, který nemá absolutně žádnou kompetenci na vedení, panuje cholerickou rukou a u toho, tedy do krajských voleb, svojí známostí s hejtmánem, kdy se prezentoval jako jeho pravá ruka. Ačkoliv po volbách toto již opadlo, neustále připomínal, že jeho síla je hlavně a v tom, že je asistentem dvou nejsilnějších politiků v kraji, kteří i za současného vedení mají veliké slovo. Z jeho strany jde o aroganci moci a pohrdání lidmi. Třešničkou je pak už jen to, že skoro polovinu pracovní doby tráví jako asistent poslance a senátora, a i když už je v práci, tak řeší agendu Senátu. Je pak otázkou, zda tyto hodiny vykazuje duplicitně, nebo dokonce trojnásobě. To by se samozřejmě dalo prokázat z výplatních pásek kontrolou na personální agendu a podle nás to hraniční s trestným činem porušování povinnosti při správě cizího majetku, kdy toto není neobvyklé, na různých úřadech za to v minulosti byly postihy.

Samostatná kapitola je pak šikana _____, která pod psychickým tlakem odešla. Šlo o jednu z nejlepších pracovníků na majetek s razítkem BOZP. Aby se jí zbavili, tak ji přesunuli úplně odděleně, do staré místnosti, kde nebylo ani vymalováno – to jsme dostali pokynem. Byla doslova uštívána, arogantní a přímo hnusné chování na paní v letech ze strany _____ – je připravena vše také potvrdit.

Jediným, o co se nyní starají je zvířata a chování. Když pomineme, že došlo ke zničení zahrady a prostoru pro klienty, tak nechápeme, proč to tam je. Každý na to nadává, jsou z toho alergie, nemoci, rodiny si stěžují.

Jako [redacted] jsme museli kvůli tomu chodit o víkendech a kydat hnůj, krmit koně, dávat jim jídlo, práce, které vůbec nemáme v náplni práce a nemají vůbec nic společného se sociální službou. Šlo o desítky, možná i stovky hodin, které byly vynaloženy na práce, které nemají žádnou vazbu se zařízením. Tedy šlo zjevně o nehospodárně vynaložené prostředky, což samozřejmě my hodnotit nemůžeme, neboť jsme byli podřízeni a šlo o pracovní právní pokyn a pokud bychom neuposlechli, byli bychom vyhozeni a práci jsme potřebovali, abychom mohli živit rodiny.

Dále byly a jsou prováděny nákupy pro zvířata. Jedná se o velké množství prostředků, které pak chybí v provozu. Šetří se na provozu, kde se dá, ale za zvířata se vyhazuje. Jen pro ilustraci jeden lísteček na 2 511,- Kč na nákup pro koně a že jich tam je, ale pění lidem se nekupují, protože jsou drahé. Nevíme, jak je to se stravou a dalšími věcmi, ale lze předpokládat, že to vše také hradí zařízení. Samozřejmě vše by šlo dohledat v rámci kontroly, protože pokud je něco hrazeno, resp. placeno, bude to zachyceno v pokladně nebo ve fakturách, to jsou dva šanony (POK a KDF), se kterými by si kontrola měla poradit a každý nákup by měl být zdůvodněn, resp. na co byl použit. Jsme přesvědčeni, že chov zvířat nejde podřadit pod poskytování sociální služby, pokud by šlo o jedno zvíře nebo dva psy, ano, to bereme, ale ne o celou zoologickou zahradu. Už vůbec nejde použít argumenty zvířecí terapie, to jsou speciální psi, nikoliv venkovní špinavá zvířata. Navíc se z hnojem a zvířaty křížují cesty čistého prádla a jídla, to kdyby viděla hygiena, tak zavře provoz.

Spříznění [redacted] jezdili pracovat v pracovní době na barák a později chalupu ředitele v pracovní době a pracovním autem. To víme zcela přesně, protože se o tom před námi bavili, že jezdí řediteli dělat na barák do konce pracovní doby a odjeli služebním autem, pak mu jezdili i dělat na chalupu do Bystrého, kde ji koupil. Přesné dny samozřejmě nevíme již, ale bylo to několikrát, opakovaně. My jsme pak museli dělat práci za ně ve dvou, místo, abychom na to byli všichni.

Výše jsou uvedeny fakta, která můžeme dokázat a prokázat, jinak toho je samozřejmě více, ale to jsou věci, které nejsou tak důkazně silné, jako je chování k lidem, křičení na lidi, v současné době pracovníci zvažují hromadné výpovědi a chodí z práce z brekem, ale bohužel práci potřebují, aby mohli živit rodiny.

V Červeném Kostelci dne 30.5.2025