

Petr Koleta

Od: Koleta Petr <pkoleta@khk.cz>
Odesláno: středa 25. června 2025 8:18
Komu: Petr Koleta
Předmět: FW: DSP Tmavý Důl

UPOZORNĚNÍ: Odesílatel mimo organizaci. Neotevírejte přílohy ani neklikejte na odkazy, pokud tento e-mail nepochází od známého odesílatele a pokud nevíte, že je obsah bezpečný.

From:
Sent: Tuesday, June 24, 2025 6:55 PM
To: Koleta Petr <pkoleta@khk.cz>
Subject: DSP Tmavý Důl

Vážený pane hejtmane,

obracím se na Vás s naléhavou žádostí o pomoc a prošetření závažné situace, která dlouhodobě panuje v Domově sociální péče Tmavý Důl. Jsem zaměstnanec tohoto zařízení a cítím se být ohrožena jak po profesní, tak i psychické stránce. Situace v domově je vysoce nestabilní a má negativní dopad nejen na nás, zaměstnance, ale i na samotné klienty.

V domově dochází k častým a netransparentním organizačním změnám. Na vedoucí pozice jsou dosazováni noví pracovníci bez výběrových řízení, často bez dostatečné odbornosti či zkušeností. Tito vedoucí vykonávají své funkce nekompetentně, nepředávají klíčové informace, nejsou schopni řídit své úseky efektivně, a tím ohrožují chod zařízení.

Ze svých pozic byly v nedávné době staženy zodpovědné a zkušené staniční sestry, s jejichž prací byli dlouhodobě spokojeni jak zaměstnanci, tak klienti. Zvláště alarmující je tlak vyvíjený na vrchní sestru, která svoji práci vykonává s mimořádným nasazením, odborností a respektem. Její případné sesazení by mělo fatální následky pro fungování celého domova.

V zařízení panuje nepříznivá atmosféra plná nedůvěry, strachu a psychického tlaku. Pracovní prostředí se pro mnohé zaměstnance stalo toxickým. Situace je natolik vyhrcoená, že někteří pracovníci již podali výpověď a další o ní vážně uvažují.

Nevhodné a neetické je také chování některých vedoucích pracovníků, kteří například při školení tajně pořízují záznamy na mobilní telefony bez vědomí účastníků. Tito vedoucí navíc shromažďují informace od personálu i klientů za účelem poškození jednotlivých pracovníků, čímž zásadně narušují důvěru, bezpečné pracovní prostředí i důstojnost klientů.

Dalším problematickým prvkem je rozsáhlé využívání kamer, které – místo zajištění bezpečnosti – slouží ke sledování zaměstnanců. Tento způsob kontroly považujeme za nepřijatelný a demoralizující.

Vážený pane hejtmane, věřím, že jako představitel kraje, pod který Domov sociální péče Tmavý Důl spadá, budete situaci řešit se vší vážností.

Naším cílem je poskytovat klientům tu nejlepší možnou péči. Současné prostředí a způsob vedení nám v tom však zásadně brání.

Děkuji Vám za pochopení a věřím, že této stížnosti bude věnována odpovídající pozornost.