

Vážený pane hejtmane a vážená paní náměstkyně

obracíme se na Vás s naléhavou informací ohledně kritické nespokojenosti zaměstnanců v našem sociálním zařízení Tmavý Důl.

Evidujeme odchody zkušených zaměstnanců a ze strany dalších pracovníků narůstá vážné zvažování ukončení pracovního poměru. Hlavním důvodem je nesouhlas s přímým vedením ze strany pana ředitele a také vedoucího přímé péče pana [] a paní [], kteří byli dosazeni současným vedením.

Ředitel našeho zařízení dlouhodobě nekomunikuje s vrchní sestrou a navrženým schůzkám se opakovaně vyhýbá. Před nástupem na dovolenou se vrchní sestra opakovaně snažila domluvit s ředitelem na zajištění svého zastoupení, avšak její snahy byly několikrát ze strany ředitele ignorovány.

Na některé pracovníky, kteří nejsou vedením oblíbeni, je vyvíjen psychický tlak a manipulace, aby se rozhodli pracovní poměr ukončit nebo složit funkci.

Zvláště znepokojující je situace paní [], která byla bez výběrového řízení jmenována vedoucí aktivizace a následně i vedoucí RHB. Její kompetence pro tuto pozici jsou sporné, zejména s ohledem na fakt, že není oprávněna nahlížet do zdravotní dokumentace, což je pro výkon funkce vedoucí RHB nezbytné. Zároveň upozorňujeme, že jako vedoucí aktivizace nevykonává náplň své práce a to tím, že v současnosti není z její strany realizována odpovídající činnost směrem k aktivizaci klientů. Smutné je na tom fakt, že to pociťují naši klienti a již se ptají i jejich příbuzní. Když se nás klientka zeptá: „Sestřičko, co se to tu teď děje, vždy to tu bylo takové veselé, bylo plno akcí, kavárnička....A teď je na vás vidět, jak jste všichni napjatí.“ – Co na to personál má odpovídat? Nyní velká většina personálu chodí do práce s nechutí a to je mezi námi velká většina srdcařek.

Pan [] byl zvolen vedoucím přímé péče, avšak stále postrádá základní povědomí o fungování jednotlivých oddělení a zároveň dochází z jeho strany k nevhodným poznámkám na adresu zaměstnanců.

Rádi bychom upozornili na přetrvávající nedostatek ošetřovatelek, který komplikuje zajištění plynulého chodu služeb. Zároveň se domníváme, že dochází k vytváření pozic, jejichž přínos pro přímou péči je diskutabilní, přičemž by tyto pozice bylo možné efektivněji využít právě k posílení týmu ošetřovatelek, zejména na DZR 1A. Jako konkrétní příklad uvádíme paní [], která byla opakovaně zařazena do funkce v oblasti domácnosti přímé péče. Její pracovní nasazení bohužel nepřináší očekávaný přínos a dle našich zkušeností spíše narušuje týmovou spolupráci.

Tato situace vážně ohrožuje stabilitu zařízení a kvalitu péče. Moc Vás prosíme o vyřešení situace.

S úctou, zaměstnanci DSP Tmavý Důl

Podpisy zaměstnanců: