


Název projektu	<b>Moderní a efektivní lektor</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 30.04.2008
Příjemce dotace	<b>Univerzita Hradec Králové</b>
Partneři projektu	Obchodní akademie Hradec Králové
Výše finanční podpory	<b>1 427 400 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Cílem projektu bylo prohloubení odborných kompetencí pracovníků zabývajících se celoživotním vzděláváním dospělých. Jeho smyslem bylo poskytnout komplexní informace o aktuálních trendech v oblasti profesního vzdělávání, vytvořit efektivní podpůrné prostředí pro úspěšnou realizaci projektu ve vzdělávání dospělých.</p> <p>Pro cílovou skupinu lektorů, metodiků, konzultantů a pedagogů byl vytvořen vzdělávací program "Moderní a efektivní lektor", který obsahuje <b>5 vzdělávacích kurzů</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Efektivní formy výuky dospělých,</b></li> <li>• <b>Management vzdělávání dospělých,</b></li> <li>• <b>E-learning ve vzdělávání dospělých,</b></li> <li>• <b>Efektivně s Acrobatem,</b></li> <li>• <b>variabilní kurz ICT ve specializovaném vzdělávání.</b></li> </ul> 
Stručné zhodnocení	<p>Významnou součástí výstupů projektu jsou oblasti týkající se výuky v e-learningovém prostředí, využití kreativních strategií skupinové práce studentů za podpory multimediálních vzdělávacích materiálů a tréninkových aktivit.</p> <p><b>Všechny tyto kurzy jsou již akreditované!</b></p>
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	<p>Nabídka již akreditovaných kurzů proběhla v březnu 2008. Bohužel z důvodů nenaplnění dostatečné kapacity požadované akreditací nebyly tyto kurzy otevřeny.</p> <p>V současné době se připravuje další běh kurzů, který se v případě zájmu uskuteční v měsících únor - březen 2009.</p>
Kontakt	<p>Univerzita Hradec Králové, Institut dalšího vzdělávání  Rokitanského 62, 500 03 Hradec Králové  tel.: 493 331 213, <a href="mailto:idv@uhk.cz">idv@uhk.cz</a></p>
Internetové stránky	<a href="http://www.uhk.cz">www.uhk.cz</a>

Monitorovací ukazatel/Model	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	192	221
Počet podpořených organizací	2	2
Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	170	195
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	9	9

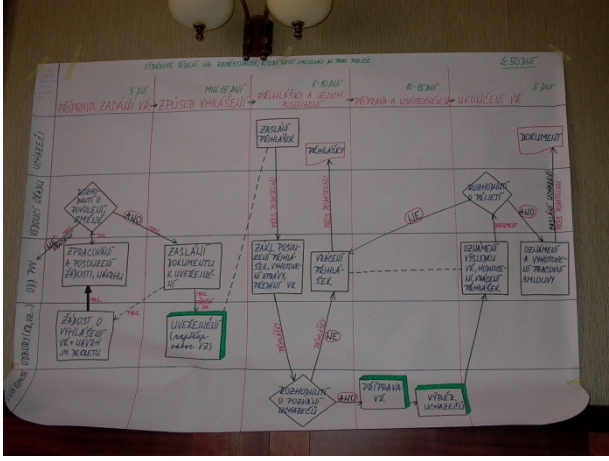
Název projektu	<b>Moderní spisová a archivní služba v praxi</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 31.07.2007
Příjemce dotace	<b>Univerzita Hradec Králové</b>
Partneři projektu	Státní oblastní archiv Zámorsk Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje
Výše finanční podpory	<b>1 438 150 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Cílem realizovaného projektu bylo vytvořit a pilotně ověřit nový program dalšího profesního vzdělávání v oboru spisové a archivní služby se zaměřením na její moderní trendy a nově se rodící mezioborové vazby.</p> <p>Program měl zaplnit mezeru na regionálním trhu vzdělávání v této oblasti a usnadnit veřejnoprávním i soukromoprávním subjektům naplňování platné legislativy a usnadnit i případný přechod na řízení kvality dle ISO 9001.</p> <p>Výsledkem práce řídicího i lektorského týmu vznikl ucelený systém čtyř typů kurzů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>kurz pro vyšší a střední management,</b></li> <li>• <b>kurz pro střední a nižší management,</b></li> <li>• <b>kurz pro administrativní pracovníky,</b></li> <li>• <b>kurz pro informatiky zajišťující servis systémů spisové služby.</b></li> </ul> <p>Každý z uvedených kurzů byl realizován v rámci pilotního ověření a to tak, aby bylo možné jeho obsah vyhodnotit a vyvodit z něho důsledky. Součástí přípravy uvedených kurzů byla i <b>tvorba specializovaných výukových materiálů.</b></p>
Stručné zhodnocení	<p>V rámci projektu se podařilo proškolit předpokládanou cílovou skupinu osob, která získala nové znalosti a dovednosti v oblasti spisové a archivní služby.</p> <p>Za důležitější se však považuje skutečnost, že se podařilo otevřít diskuzi o problematice spisové a archivní služby a její digitalizace v rámci regionu. O to zajímavější pak je, že se podařilo pozdvihnout povědomí institucí o jejich povinnostech v rámci platné archivní legislativy.</p>
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	<p><b>Po skončení realizace projektu se podařilo všechny kurzy akreditovat.</b></p> <p>Následně byly osloveny cílové instituce s nabídkou vzdělání v této oblasti. Kurzy však nebyly otevřeny z důvodu nenaplnění dostatečné kapacity požadované akreditací.</p> <p>Nabídka je stále vyvěšena na www stránkách Filozofické fakulty UHK.</p> <p>V současné době se připravuje kurz pro firmu SCAN s.r.o. HK, který proběhne začátkem roku 2009.</p>
Kontakt	Univerzita Hradec Králové, Filozofická fakulta Rokitanského 65, 500 03 Hradec Králové
Internetové stránky	<a href="http://www.uhk.cz">www.uhk.cz</a>

<b>Monitorovací ukazatel/Mosaz</b>	<b>Plánovaná hodnota</b>	<b>Dosažená hodnota</b>
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	15	16
Počet podpořených organizací	3	3
Počet proškolených osob v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	80	90
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	4	4

Název projektu	<b>Podpora dalšího profesního vzdělávání regionu v působnosti Obchodní akademie T. G. Masaryka, Kostelec nad Orlicí</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 30.06.2008
Příjemce dotace	<b>Obchodní akademie T. G. Masaryka, Kostelec nad Orlicí, Komenského 522</b>
Partneři projektu	–
Výše finanční podpory	<b>2 187 400 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Záměrem tohoto projektu bylo zlepšit kompetence a odbornost lektorů dalšího profesního vzdělávání získáním dobrých zkušeností, námětů a know-how od učitelů zahraničních partnerských škol, což povede ke zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti účastníků.</p> <p>V průběhu realizace projektu <b>lektoři navštívili partnerské školy v těchto zemích:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dánsko,</b></li> <li>• <b>Norsko,</b></li> <li>• <b>Německo,</b></li> <li>• <b>Francie,</b></li> <li>• <b>Slovinsko.</b></li> </ul>  <p>Získané zkušenosti jsou shrnuty v <b>brožuře, která shrnuje základní poznatky o systému fungování dalšího profesního vzdělávání v navštívených zahraničních institucích.</b></p>
Stručné zhodnocení	<p>Uskutečněný projekt splnil očekávání i stanovené cíle příjemce dotace, který získal nové podněty, na jejich základech došlo ke zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti cílové skupiny projektu.</p> <p>Významným prvkem realizace tohoto projektu bylo také seznámení se s možnostmi e-learningu a využívání dalších potenciálů moderních technologií ve vyučovacím procesu.</p>
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	<p>Veškeré výstupy projektu budou nadále využívány ke zdokonalování kurzů dalšího profesního vzdělávání ve spolupráci s významnými firmami regionu, úřadem práce, s institucemi veřejné správy a samosprávy, veřejností a dalšími subjekty.</p> <p>Spolupráce s institucemi v zahraničí bude pokračovat formou výměnných pobytů studentů a výměnou dobrých zkušeností a know-how s pedagogy.</p>

	Na tento projekt byl navázán a již schválen nový projekt v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, který se zaměřuje na digitalizaci výuky jednotlivých předmětů a moderní výukové metody vzdělávání.
Kontakt	Obchodní akademie T. G. Masaryka Komenského 522, Kostelec nad Orlicí, Mgr. Anna Oberreiterová – ředitelka tel.: 494 942 440, <a href="mailto:oberreiter@oakostelec.cz">oberreiter@oakostelec.cz</a>
Internetové stránky	<a href="http://www.oakostelec.cz">www.oakostelec.cz</a>

Monitorovací ukazatel/Kostelec	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	–	89
Počet podpořených organizací	1	1
Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	89	83

Název projektu	<b>Inovace a pilotní odzkoušení systematického vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a samosprávy v moderních metodách řízení organizace a vedení lidí</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 31.08.2007
Příjemce dotace	<b>Aperta, s.r.o.</b>
Partneři projektu	–
Výše finanční podpory	<b>1 724 000 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Hlavním cílem projektu bylo vytvořit metodiky a pilotně odzkoušet systematické vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a samosprávy v moderních metodách řízení organizace a vedení lidí, které by vedlo k zefektivnění poskytovaných služeb klientům a k podpoře realizace myšlenky moderně fungujících úřadů.</p> <p><b>Ověření pilotního vzdělávání bylo odzkoušeno zaměstnanci Krajského úřadu Královéhradeckého kraje,</b> kteří v průběhu pilotního vzdělávání dávali zpětnou vazbu na nové vzdělávací programy a prostřednictvím toho lektori společnosti Aperta tyto nové programy přizpůsobili tak, aby byly využitelné pro cílovou skupinu úředníků a vedoucích úředníků veřejné správy.</p> <p><b>Vytvořeno bylo celkem 6 vzdělávacích programů:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedení porad a moderační dovednosti,</li> <li>• Balanced Scorecard pro vedoucí pracovníky,</li> <li>• Balanced Scorecard pro úředníky,</li> <li>• Procesní manažer,</li> <li>• Mapování procesů,</li> <li>• Procesní řízení.</li> </ul> 
Stručné zhodnocení	<p>Během projektu bylo vytvořeno cca 30 procesních map. Některé procesy byly zdokonaleny a prošly i Zastupitelstvem Královéhradeckého kraje. Mapy jsou nyní majetkem úřadu.</p> <p>Vedoucí i řadoví úředníci si také uvědomili, že tvorba a realizace strategie a redesign procesů jsou aktivity, které si nelze jednorázově koupit, ale které si úřad musí průběžně udržovat sám. Projekt zanechal na úřadě pro tento účel potřebné know-how i řadu námětů. Jejich využitelnost potvrzují i výsledky práce prvních pilotních skupin úředníků, kteří zdokonalili několik prvních procesů jako Zadávání veřejných zakázek, Tvorba smluv, Řešení stížností</p>

	a další.
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	Všech 6 vzdělávacích programů prošlo akreditačním řízením na Ministerstvu vnitra ČR a všem programům je udělena akreditace. Kurzy jsou akreditovány jak pro úředníky tak pro vedoucí úředníky dle zákona 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků. Krajský úřad Královéhradeckého kraje se rozhodl podat nový projekt v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Již nyní se vytvořil projektový tým, ve kterém jsou někteří zástupci z projektového týmu tohoto projektu. Projekt již nebude zaměřen pouze na procesní a strategické řízení, ale bude obsáhlejší. Součástí však bude pokračování kurzů s tematikou procesního řízení.
Kontakt	Aperta, s. r. o. Lužická 1157/30, 460 01 Liberec 1 tel.: 485 10 77 11, e-mail: <a href="mailto:aperta@aperta.cz">aperta@aperta.cz</a>
Internetové stránky	<a href="http://www.aperta.cz">www.aperta.cz</a>

Monitorovací ukazatel/Aperta	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	–	4
Počet podpořených organizací	1	1
Počet proškolených osob v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	–	323
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	6	6



Název projektu	<b>Centrum celoživotního vzdělávání Studnice</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 31.08.2007
Příjemce dotace	<b>Centrum rozvoje Česká Skalice</b>
Partneři projektu	Svazek obcí 1866 Svazek obcí Metuje Svazek obcí Úpa Branka, o.p.s. Krajská organizace Spolku pro obnovu venkova Královéhradeckého kraje Nový les, občanské sdružení Informační centrum Česká Skalice
Výše finanční podpory	<b>2 503 742 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Obecným cílem projektu bylo rozvinout další systém profesního vzdělávání v oblasti rozvoje venkova pro vytipované profesní skupiny v Královéhradeckém kraji a zavádět nové formy a metody vzdělávání. Specifickým cílem projektu bylo vytvoření a posílení kapacity Centra celoživotního vzdělávání Studnice, které má nadále poskytovat kvalitní profesní vzdělávání v oblasti rozvoje venkova.</p> <p>Realizace projektu byla zahájena provedením potřebných analýz:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Analýza potřeb cílových skupin,</b></li> <li>• <b>Analýza potřeb a absorční kapacity trhu práce,</b></li> <li>• <b>Analýza aktuální nabídky vzdělávání v Královéhradeckém kraji v oblasti rozvoje venkova.</b></li> </ul> <p>Na základě výsledků analýz, výměny zkušeností a ve spolupráci s partnery projektu a poradním sborem projektu byly navrženy 4 pilotní vzdělávací moduly:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projektový manažer,</b></li> <li>• <b>Regionální a komunitní rozvoj,</b></li> <li>• <b>Management udržitelné obce,</b></li> <li>• <b>Management cestovního ruchu.</b></li> </ul> <p>Dále došlo k vybavení a vytvoření <b>2 poraden (informačních center) a knihoven rozvoje venkova</b>, které slouží pro poskytování individuálního poradenství cílovým skupinám pro lepší orientaci v nabídce dalšího profesního vzdělávání se zaměřením na oblast rozvoje venkova.</p>
Stručné zhodnocení	<p>Pilotní realizace kurzů, ve kterých byly zavedeny nové formy a metody vzdělávání (e-learning, interaktivní metody), se zúčastnilo celkem 77 osob.</p> <p>Projekt Studnice vzdělávání pomohl Centru rozvoje Česká Skalice nalézt možné přístupy ke vzdělávání v oblasti rozvoje venkova.</p> <p>Aby mohlo Centrum i nadále využívat získaných poznatků a zkušeností, byl v rámci projektu zpracován Strategický plán programu Studnice vzdělávání, který naznačuje směry, kterými se bude Centrum dále ubírat.</p>
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	<p>Kurz Projektový manažer se stal již kurzem akreditovaným.</p> <p>V České Skalici a Kuksu fungují informační centra, jejichž cílem je</p>

	<p>poskytovat odborné poradenství v oblasti rozvoje venkova a souvisejících tématech. Zároveň je možné si zde zapůjčit literaturu s danou tematikou.</p> <p>Na internetových stránkách lze i nadále najít nabídku vzdělávání, konzultací, pozvánky na semináře, konference a další akce, které organizuje Centrum rozvoje Česká Skalice.</p>
Kontakt	<p>Centrum rozvoje Česká Skalice  Křenkova 477, 552 03 Česká Skalice  tel.: 491 451 116, <a href="mailto:centrum@vilacerych.cz">centrum@vilacerych.cz</a></p>
Internetové stránky	<a href="http://www.studnicevzdelavani.cz">www.studnicevzdelavani.cz</a>

Monitorovací ukazatel/Skalice	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	–	23
Počet podpořených organizací	8	8
Počet proškolených osob v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	60	77
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	4	4

Název projektu	<b>Podorlické informační centrum rozvoje lidských zdrojů</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 30.06.2008
Příjemce dotace	<b>Podorlické sdružení zaměstnavatelů</b>
Partneři projektu	Strojtex a.s. Město Dobruška Univerzita Hradec Králové PoVI, s.r.o. Tvořivá škola o.s. Indigo group s.r.o.
Výše finanční podpory	<b>2 549 134 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Tento projekt si kladl za cíl:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sestavit pro Podorlický region a jeho okolí <b>integrováný informační systém</b>, který bude shromažďovat, zpracovávat a analyzovat relevantní informace ekonomického, demografického vývoje, nároky a potřeby mikroregionálních zaměstnavatelů.</li> <li>2. <b>Sestavování prognóz potřeb kvalifikační struktury trhu práce</b> Podorlického regionu v závislosti na kvalifikačním potenciálu.</li> <li>3. Vytvořit srozumitelné <b>zdroje informací pro rodičovskou veřejnost a pro žáky</b> tak, aby rozhodování o vzdělávacích a profesní dráze bylo spojeno i se zvážením informací o perspektivách a možnostech mikroregionálního pracovního uplatnění.</li> <li>4. <b>Spolupráce podniků a vzdělávacích institucí</b> při vývoji a realizaci vzdělávacích programů.</li> </ol> <p><b>Mezi výstupy projektu lze zařadit zejména:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• publikace Presentace firem Podorlicka</li> <li>• publikace Profesní poradce Podorlicka</li> <li>• <b>Tvorba 12 nových vzdělávacích programů</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Úvod do systému CAD</li> <li>○ Základy AutoCAD</li> <li>○ CNC obráběcí stroje – úvodní modul</li> <li>○ CNC obráběcí stroje – soustružení</li> <li>○ CNC obráběcí stroje – frézování</li> <li>○ Heidenheim TNC 310</li> <li>○ Solid WORKS/CAM</li> <li>○ Fyzikou do strojírenství</li> <li>○ CNC obráběcí stroje S2000 – základní modul</li> <li>○ Základy AutoCAD v příkladech</li> <li>○ Technologie a výroba</li> <li>○ CNC obráběcí stroje FRÉZKA FCC16 CNC</li> </ul> </li> </ul>
Stručné zhodnocení	<p>Realizovaný projekt v Podorlickém mikroregionu shromažďuje, zpracovává a vyhodnocuje informace z oblasti lidských zdrojů. Zároveň pružně reaguje na okamžité požadavky trhu práce a provádí operativní návrhy vedoucí k optimálnímu řešení.</p> <p>Jednotlivé vzdělávací moduly systému nejsou samostatné a uzavřené, ale otevřené a přístupné veřejnosti pro stálé čerpání potřebných aktuálních informací a zároveň jsou mezi sebou propojeny, takže vytváří ve vzájemných vazbách i různé kombinace</p>



	vzdělávacího systému.
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	Projekt včetně nezměněného názvu je v souladu s popisem uvedeným ve schválené žádosti zapracován jako pevná součást organizačního schématu Střední školy – Podorlického vzdělávacího centra, Dobruška, ke které je příjemce zřizovatelem. Zde bude pokračovat v dalších aktivitách v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Vybudovaný informační systém je nadále zachován s předpokladem jeho postupného rozšíření o další spádové oblasti.
Kontakt	Podorlické sdružení zaměstnavatelů Val 62, 518 01 Dobruška Ing. Vladimír Voborník tel.: 491 618 931, 605 210 021, e-mail: <a href="mailto:info@picrlz.cz">info@picrlz.cz</a>
Internetové stránky	<a href="http://www.picrlz.cz">www.picrlz.cz</a>

Výstup/Podorlická	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	–	8
Počet podpořených organizací	7	7
Počet proškolených osob v pilotním ověření podpořených vzdělávacích programů	–	16
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	6	12

Název projektu	<b>Profesní příprava na venkově pro období 2007–2013</b>
Datum realizace	01.01.2006 – 31.01.2008
Příjemce dotace	<b>Tima Liberec, s. r. o.</b>
Partneři projektu	Centrum pro komunitní práci střední Morava RDA Glacensis
Výše finanční podpory	<b>2 672 659 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Předkládaný projekt plně řešil <b>potřebu zmapovat situaci v MAS, určit vzdělávací cíle a realizovat potřebné vzdělávání různých skupin v rámci MAS.</b></p> <p>Nejprve byla provedena <b>analýza situace MAS</b>, ze které byly získané výsledky využity při stanovení konkrétních témat pro kurzy.</p> <p>Zároveň proběhlo <b>porovnání vybraných MAS v Královéhradeckém kraji s vybranými MAS v ČR a v EU</b> z hlediska jejich vnitřních podmínek, aktivit a uspokojování jejich vzdělávacích potřeb.</p> <p>Témata jednotlivých modulů byla zvolena následující:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Společný základ</b> (politika ČR a EU v rozvoji venkova, LEADER v ČR a v EU, příprava období 2007–2013, udržitelný rozvoj venkovských oblastí,...)</li> <li>• <b>Řízení MAS</b> (metody projektového řízení, operativní řízení činnosti MAS,...)</li> <li>• <b>Finanční management a fundraising</b></li> <li>• <b>Strategické plánování rozvoje MAS, projektování, monitoring</b></li> <li>• <b>Administrace projektů</b> (výzvy, hodnocení a výběr projektů, práce s veřejností,...)</li> </ul>
Stručné zhodnocení	<p>Projekt má také řadu nepřímých dopadů. Napomohl zejména:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- k celkovému rozvoji MAS v Královéhradeckém a Pardubickém kraji včetně navázání spolupráce (v průběhu projektu byly založeny dvě další MAS účastníky kurzů – Hradecký venkov, Nad Orlicí);</li> <li>- ke zvýšení absorpční kapacity MAS (např. 3 MAS, jejichž zástupci absolvovali vzdělávací kurzy, získali v investičním programu LEADER ČR celkem 7,5 mil. Kč);</li> <li>- k propojení dříve izolovaných MAS, jejichž společní zástupci jednali s představiteli kraje o finanční podpoře MAS (kraj</li> </ul>



	skutečně podpořil v r. 2007 MAS celkovou částkou 3,7 mil. Kč, což patřilo mezi největší krajské pomoci v ČR);
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	Akreditovaný vzdělávací program je nabízen dalším MAS nejen v Královéhradeckém kraji. Dále probíhají konzultace a spolupráce s vybranými MAS v Královéhradeckém kraji, aby získaly na základě svých rozvojových strategií finanční prostředky z Programu rozvoje venkova ČR, popř. z jiných zdrojů.
Kontakt	Tima Liberec, s.r.o. Erbenova 2, 460 08 Liberec 8 tel.: 485 151 742, e-mail: <a href="mailto:tima@tima-liberec.cz">tima@tima-liberec.cz</a>
Internetové stránky	<a href="http://www.tima-liberec.cz/leader">www.tima-liberec.cz/leader</a>

Monitorovací ukazatel/Tima	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	–	17
Počet podpořených organizací	3	3
Počet proškolených osob v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	12	24
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	5	5

Název projektu	<b>Vytvoření pěti e-learningových specifických vzdělávacích programů pro veřejnou správu Královéhradeckého kraje a jejich pilotní realizace</b>
Datum realizace	01.02.2006 – 30.04.2008
Příjemce dotace	<b>Vzdělávací centrum pro veřejnou správu, o. p. s.</b>
Partneři projektu	–
Výše finanční podpory	<b>2 553 860 Kč</b>
Cíle projektu a jeho výstupy	<p>Dotace byla poskytnuta <b>na vytvoření a pilotní odzkoušení pěti e-learningových vzdělávacích kurzů</b> pro odborníky úřadů státní správy a samosprávy, pracovníky neziskových organizací poskytujících další profesní vzdělávání a pro pracovníky obcí.</p> <p>Témata jednotlivých kurzů byla vybrána <b>na základě provedené analýzy vzdělávacích potřeb regionu</b>, která byla součástí projektu, a to jak dotazováním přímo veřejné správy, tak i neziskových organizací přicházejících do styku s veřejnou správou.</p> <p>Následně bylo vytvořeno 5 specifických vzdělávacích e-learningových kurzů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Správní právo procesní</b></li> <li>• <b>Správní právo a přestupková agenda</b></li> <li>• <b>Stavební zákon</b></li> <li>• <b>Stavební řízení a umístování staveb</b></li> <li>• <b>Projektové řízení</b></li> </ul>
Stručné zhodnocení	<p>Technická podpora e-learningového programu fungovala na základě principu 24/7 (dvacet čtyři hodin denně, sedm dní v týdnu). Na pilotní realizaci kurzů se přihlásilo celkem 115 účastníků, kteří měli možnost po absolvování kurzů zasílat své dotazy a připomínky buď přímo vedoucímu projektu, nebo pomocí služby e-konference tutorům. Na základě těchto připomínek byl projekt prodloužen o 3 měsíce, aby se doladily některé funkce e-learningového softwaru. Díky tomuto projektu byla také rozšířena nabídka dalšího profesního vzdělávání pro veřejnou správu.</p>
Udržitelnost projektu (pokračování projektu)	<p>Vzniklé produkty budou nabídnuty k dalšímu profesnímu vzdělávání zaměstnancům veřejné správy Královéhradeckého kraje.</p> <p>Daný software bude také doplněn o další témata (dohoda s firmou Winternet s.r.o. je již uzavřena).</p>
Kontakt	<p>Vzdělávací centrum pro veřejnou správu o. p. s.  Vítkova 10, 186 00 Praha 8  Mgr. Jiří Křečan  tel.: 466 512 134, 608 444 351, e-mail: <a href="mailto:elarning@vcvscr.cz">elarning@vcvscr.cz</a></p>
Internetové stránky	<a href="http://www.elarning.vcvscr.cz">www.elarning.vcvscr.cz</a>

Monitorovací ukazatel/Křečan	Plánovaná hodnota	Dosažená hodnota
Počet podpořených osob poskytující služby nebo podporující poskytování služeb	10	11
Počet podpořených organizací	1	1
Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	10	11
Počet proškolených osob v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	100	115
Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	5	5